



ONNI TULEE PUUN TAKAA

Työhyvinvointia ja tuottavuutta
metsä- ja sote-alan pk-yrityksille





Kehitämme työhyvinvointia ja tuottavuutta – tule mukaan!

Onni tulee puun takaa – hyvinvoivat ja tuottavat työpaikat metsä- ja so-te-alalle on Metropolia Ammattikorkeakoulun ja TTS Työtehoseuran yhteinen ESR-hanke (Euroopan sosiaalirahasto). Hankkeessa kehitetään Uudenmaan alueen metsä- ja sosiaali- ja terveysalan pk-yritysten työhyvinvointia ja tuottavuutta. Mukaan pääsee 10 uusmaalaista yritystä.

Yrityksen henkilöstö osallistuu kehittämistyöhön

Pk-yrityksessä tehtävän kehittämisprosessin kantavana periaatteena on, että työhyvinvointia kehittämällä vaikutetaan myös tuottavuuteen ja tuottavuutta kehittämällä vaikutetaan työhyvinvointiin. Toisena tärkeänä periaatteena on, että yrityksen henkilöstö osallistuu sekä kuormitus- että voimavaratekijöiden ja työn tutkimisen kohteiden määrittelyyn. Näin tuetaan sekä uudenlaisten innovatiivisten ratkaisujen löytymistä että henkilöstön osallisuuden ja merkityksellisyyden kokemusta. Erityistä huomiota kiinnitetään yrityksissä työskentelevien yli 54-vuotiaiden työntekijöiden työurien pidentämiseen.

Pk-yritykseen muodostettava kehittämisryhmä huolehtii sovittujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamisesta ja käytäntöön viemisestä. Metropolia Ammattikorkeakoulun ja TTS Työtehoseuran asiantuntijat toimivat työn ja työhyvinvoinnin tutkijoina ja kehittämisprosessin tukena.

”Työhyvinvointia kehittämällä vaikutetaan tuottavuuteen ja tuottavuutta kehittämällä vaikutetaan työhyvinvointiin.”

Metsäala ja sosiaali- ja terveysala etsivät keinoja yhdessä

Hankkeessa mukana olevat metsä- sekä sosiaali- ja terveysalan yritykset ”törmäytetään” osana kehittämisprosessia. Törmäytyksiä järjestetään myös laajemmin metsä- ja sote-alojen yrittäjille, yrityksille sekä työnantaja-, työntekijä- ja yrittäjäjärjestöjen edustajille. Törmäytyksiin kutsutaan myös työelämän kehittäjiä, tutkijoita sekä työterveyshuollon ja yritysten henkilöstöhallinnon (HR) edustajia.

Törmäytyksissä etsitään yhdessä työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantamisen keinoja sekä yhteisiä voimavara- ja kuormitustekijöitä, jaetaan hyviä kokemuksia ja vertaistyöskennellään eri alojen toimijoiden kesken. Erityisesti etsitään ratkaisuja yli 54-vuotiaiden työurien jatkamiseksi metsä- sekä sosiaali- ja terveysalalla.



Kiinnostuitko?

Toteutamme työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämisen prosessit metsä- ja sote-alan pk-yrityksissä alkaen loppusyksystä 2015 ja vuoden 2016 aikana. Prosessi on pk-yritykselle maksuton, mutta edellyttää yritykseltä työpanosta ja johdolta sitoutumista kehittämishankkeen toteuttamiseen. Prosessi kestää 2–3 kuukautta yrityksen koosta riippuen.

Yrityksen tulee toimia Uudenmaan alueella ja yrityksen henkilöstömäärän tulee olla alle 250 henkilöä.

Ota yhteyttä

Projektipäällikkö Irene Gröhn

p. 040 159 7481, irene.grohn@metropolia.fi

Hankkeen johtaja Leena Rekola

p. 050 567 5430, leena.rekola@metropolia.fi

Asiantuntija, projektipäällikkö Aila Peippo-Pasuri

p. 050 3879 556, aila.peippo-pasuri@tts.fi

www.metropolia.fi/onni

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston (ESR) osarahoittama hanke. Hanke toteuttaa ESR Toimintalinjaa 3, erityistavoitetta 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen. Hankkeen rahoittavana viranomaisena on Hämeen ELY-keskus. Hanketta toteuttavat Metropolia Ammattikorkeakoulu ja TTS Työtehoseura. Hankkeen yhteistyökumppanina toimii myös Työturvallisuuskeskus TTK. Hankkeen toiminta-aika on: 1.9.2015 - 30.6.2017.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

