

TUOTTAVUUTTA TYÖHYVINVOINTIA KEHITTÄMÄLLÄ

Tuottavasti moninainen
(ESR) -hankkeessa vahvistetaan
Uudellamaalla ja Etelä-Karjalassa
toimivien mikro- ja pk -yritysten
tuottavuutta ja henkilöstön
työhyvinvointia.
Yrityskohtainen kehittämisprosessi
on yritykselle maksuton.

Prosessissa
työyhteisö osallistetaan
mukaan kehittämistyöhön.
Yrityksiä tuetaan hyödyntämään
moninaisen henkilöstön, erityisesti
maahanmuuttajataustaisten ja
yli 54-vuotiaiden työntekijöiden
osaamista voimavarana ja
tuottavuuden lähteenä.



TUOTTAVASTI
MONINAINEN

metropolia.fi/tuottavastimoninainen

TUOTTAVASTI MONINAINEN KEHITTÄMISPROSESSI



YHTEISTOIMINNALLISTA TUOTTAVUUDEN JA TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMISTÄ



Aloitustapaaminen

Hankkeen esittely sekä sopiminen kehittämisprosessin toimintatavoista. Sovitaan yrityksen sisäisen kehittämisryhmän muodostamisesta.



Kehittämisryhmän muodostaminen

Kehittämisryhmä koostuu johdon ja henkilöstön edustajista ja se vastaa sovittujen kehittämistoimenpiteiden edistämisestä yrityksessä.



Työhyvinvointikysely (alku- ja loppukartoitus)

Yrityksen henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilaa kartoitetaan sähköisellä työhyvinvointikyselyllä.



Ryhmähaastattelut

Yrityksen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden nykytilan kartoitusta syvennetään ryhmähaastatteluin.



Työpaja I: Yhteiskehittelytyöpaja

Työpajassa yrityksen henkilöstö ja johto tunnistavat ja nimeävät työssä ja työyhteisössä ilmeneviä kuormitus- ja voimavaratekijöitä. Valitaan yhdessä kehittämisen kohteet sekä ideoidaan niihin ratkaisuja.



Työpaja II: Ratkaisutyöpaja

Kehittämisryhmä laatii hankkeen asiantuntijoiden tuella suunnitelman valittujen kehittämiskohteiden ratkaisemiseksi. Työpajassa nostetaan esille tuottavuuden ja työhyvinvoinnin yhteyksiä huomioiden moninaisuuden näkökulma.



Missä mennään -tapaamiset

Yrityksessä lähdetään toteuttamaan sovittuja kehittämistoimenpiteitä kehittämisryhmän johdolla. Hankkeen asiantuntijat tukevat kehittämis-työn etenemistä.



Työpaja III: Tulevaisuustyöpaja

Koko työyhteisön yhteisessä työpajassa käydään läpi kehittämisprosessin tuloksia, visioidaan tulevaisuutta ja laaditaan yhteistoiminnallisesti jatkosuunnitelma.



Lopputapaaminen

Tapaamisessa arvioidaan yritysprosessia ja kehittämistoimenpiteiden onnistumista.

Yrityskohtaiset kehittämisprosessit

Hankkeessa toteutettavaan kehittämisprosessiin haetaan mukaan yrityksiä erityisesti matkailu-, ravintola, terveys- ja sosiaali- sekä kotityöpalvelualoilta. Erityistä huomiota kiinnitetään työyhteisöjen moninaisuuteen (maahanmuuttajataustaiset ja yli 54-vuotiaat työntekijät).

Kehittämisprosessi soveltuu parhaiten yrityksiin, joiden henkilöstömäärä on 5-50 välillä. Prosessi voidaan räätälöidä myös muun kokoisiin yrityksiin. Kehittämisprosessi on yritykselle **maksuton**.

Hankkeen toteuttavat Metropolia Ammattikorkeakoulu ja Saimaan ammattikorkeakoulu yhteistyössä vuosina 2017-2019.

Verkostoituminen ja tapahtumat

Hanke järjestää mukana oleville yrityksille mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja kokemusten vaihtoon. Tapahtumista tiedotetaan hankkeen verkkosivuilla www.metropolia.fi/tuottavastimoninainen.

Tulemme mielellämme kertomaan lisää hankkeesta ja yrityskohtaisesta kehittämisprosessista.

Ota yhteyttä

Projektipäällikkö Elina Förster,
Metropolia Ammattikorkeakoulu
elina.forster@metropolia.fi, p. 040 184 1947

Projektipäällikkö Juha Peteri,
Saimaan Ammattikorkeakoulu
juha.peteri@saimia.fi, p. 040 502 6182



Yhteistyökumppaneita ovat Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry, Terveys- ja Sosiaalialan Yrittäjät - TESO ry ja Suomen Kotityöpalveluyhdistys ry.

Tuottavasti moninainen on Euroopan sosiaalirahaston (ESR) osarahoittama hanke, joka toteuttaa ESR Toimintalinjaa 3, erityistavoitetta 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen. Hankkeen rahoittavana viranomaisena on Hämeen ELY-keskus. Hankkeen toiminta-aika on 1.10.2017 - 30.9.2019.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



metropolia.fi/tuottavastimoninainen