

Matti

Matti – Miesten matkat työhön -hanke (ESR) 1.9.2016–31.12.2018

MIESTEN

MATKAT

TYÖHÖN



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kouvola





Nuorten pajoilla kohtaavat ja työskentelevät yhdessä eri sukupolvien miehet, joilla on monenlaisia kokemuksia koulutautumisesta, työstä ja työttömyydestä.

Tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on kehittää ohjausmalleja, joilla voidaan vähentää ylisukupolvista työttömyyden uhkaa ja edistää miesten koulutautumista. Ohjausmallit vahvistavat nuorten miesten kokemuksia osaamisesta, itseohjautuvuudesta, omaehtoisuudesta ja yhteisöön liittymisestä ja osallisuudesta. Matti-hankkeella vahvistetaan sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Hankkeen työpajoissa tuotetaan yhteistoiminnallisesti käyttäjälähtöisiä ratkaisuja miesten (15–29v.) kokemustiedon avulla, heidän tukemiseen sekä omien voimavarojen tunnistamiseen ja niiden käyttöön. Tarkoituksena on vahvistaa heidän mahdollisuuksiaan osallistua täysivaltaiseen yhteiskunnan jäsenyyteen, motivoitumalla opiskelusta ja työpaikkaan hakeutumisesta.

Elämäntakuu-pajoissa tuetaan miesten voimavaroja, pystyvyyttä, osallisuutta ja omaehtoisuutta. Tuotettavien elämäntakua tukevien ohjausmallien taustalla on yhteistoiminnallinen kehittäminen nuorten ja hankkeeseen osallistuvien vapaaehtoisten miesten kokemustietoon perustuen. Ryhmäprosessien kesto 5–10 kertaa, 1 krt/vko, 4t/krt. Toteutus tapahtuu keväällä ja syksyllä 2017.

Pelillisyyden pajoissa vahvistetaan nuoren kokemusta osallisuudesta ja toimijuudesta. Tavoitteena on luoda nuorten työpajoille pelillinen ohjausmalli, jolla miehet sitoutetaan yhteistyöyrityksen asettaman ongelman ratkaisun löytämiseen. Pelillisyyden menetelmänä tarkoitetaan peleistä tuttujen elementtien käyttämistä tässä tapauksessa myös virtuaalimaailman ulkopuolella. Työpajojen nuoret miehet osallistuvat omaehtoisesti ja tasavertaisina toimijoina ratkaisun kehittämisprosessiin yhteistyöyritysten, hankkeen vertaismiesten, hanketoimijoiden ja työpajavalmentajien kanssa. Ryhmäprosessien kesto 10 kertaa, 1–2 krt/vko, 4t/krt. Toteutus tapahtuu keväällä ja syksyllä 2017.

Arvioinnin, juurruttamisen ja levittämisen perustana ovat käyttäjälähtöisen palvelumuotoilun periaatteet ja toimintatutkimukselliset ainekset. Tavoitteena on lisätä kokemuseräistä tietoa nuorten miesten elämänhallintaan vaikuttavista asioista ja luoda yhdessä heidän kanssaan työpajan toimintakulttuuriin nuorten miesten itseohjautuvuutta vahvistavia menetelmiä.

Tuotokset

Kolme käyttäjälähtöisesti muotoiltua ohjausmallia nuorten työpajoille ja kasvatukseen, nuorisoterveys- sekä sosiaalityöhön. Ne perustuvat yksilöllisen elämäntietoon, voimavarojen tunnistamiseen ja niissä tuetaan omaehtoisuutta sekä itseohjautuvuutta.

Neljä kohderyhmän kehittämis ehdotusta nykyisiin palveluihin ja yhteiskunnallisiin tukitoimintoihin. Julkaistaan yksi tieteellinen ja kaksi ammatillista artikkelia. Levitysseminaari. Mikrokirja.

Hankkeen toteuttajat

Hallinnoija ja toteuttaja: Metropolia Ammattikorkeakoulu
Osatoteuttaja: Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu

Muut kumppanit:

Stadin ammattiopiston nuorten työpajat
Valtakunnallinen työpajayhdistys ry
Kouvolan kaupunki
Kouvolan Yrittäjät ry
Työväen Sivistysliitto (TSL) Kouvolan osasto
Kouvolan Latu ry
Kouvolan Eläkkeensaajat ry
Kahdeksan yritystä Helsingissä ja Kouvolassa
Diak, Auta miestä mäessä -hanke

www.metropolia.fi/matti

www.xamk.fi/matti

KOUVOLA

Jaana Poikolainen
Projektipäällikkö, KT
Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu
jaana.poikolainen@kyamk.fi
P. 044 702 8832

HELSINKI

Teija Rautiola
Projektipäällikkö, TtM
Metropolia Ammattikorkeakoulu
teija.rautiola@metropolia.fi
P. 040 630 0351



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kouvolat



Etusivun kuva: Jarkko Jokelainen