



# Mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointi ja tuottavuus

Mikko - mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointi ja tuottavuus (ESR) -projektissa vahvistetaan Uudenmaan alueella toimivien mikro- ja pk-yrityksen tuottavuutta ja henkilöstön työhyvinvointia.

Maksuton kehittämisprosessi toteutetaan kolmessakymmenessä (30) mikro- ja pk-yrityksessä, jotka toimivat Uudenmaan alueella vuosina 2018-2019.

[metropolia.fi/mikko](https://metropolia.fi/mikko)

# MIKKO-JA PK-YRITYKSEN TYÖHYVINVOINNIN JA TUOTTAVUUDEN KEHITTÄMISPROSESSI



Mikko-kehittämissprosessissa koko henkilöstön työhyvinvointia ja yrityksen tuottavuutta kehitetään osallistavan yhteistyöskentelyn avulla.

# Yhteistoiminnallisesti työhyvinvointia kehittämässä



## Sopimuskokous ja kehittämisryhmä

Mikko-projektin ja yrityksen johdon sopimuskokous. Sovitaan kehittämisryhmän muodostamisesta. Yritykselle nimetään vastuuasiantuntija(t) Metropolia Ammattikorkeakoulusta.



## Kehittämisryhmän muodostaminen

Yritykseen muodostettava kehittämisryhmä edistää sovittujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista yhdessä henkilöstön kanssa ja tapaa tarpeen mukaan Metropolian asiantuntijaa. Kehittämisryhmä perustetaan yrityksen tarpeiden mukaan ja se koostuu johdon ja henkilöstön edustajista.



## Työhyvinvointikysely (alkukartoitus)

Yrityksen henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilan kartoitus: koko yrityksen henkilöstö täyttää sähköisen ”Yksilötutka” työhyvinvointikyselyn.



## Työpaja I: Yhteiskehittelytyöpaja

Työpajassa yrityksen henkilöstö ja johto tunnistavat ja nimeävät työssä ilmeneviä kuormitus- ja voimavaratekijöitä tarkastellen työtä, työn sujuvuutta ja työympäristöä sekä työyhteisöä eri näkökulmista. Tavoitteena on, että henkilöstö tulee **aidosti kuulluksi** sekä ottaa vastuuta ja roolia yrityksen kehittämisestä.



## ”Missä mennään tapaamiset”

Yrityksen kehittämisryhmä tapaa Metropolian asiantuntijaa sovitusti tapaamisissa, joissa tarkastellaan kehittämistyön etenemistä ja sovittujen asioiden toteutumista.



## Työpaja II: Tulevaisuustyöpaja

Sovittujen kehittämistoimien jälkeen palataan koko työyhteisön yhteiseen työpajaan: ”Tulevaisuustyöpajaan”, jossa arvioidaan kehittämistoimenpiteiden onnistuminen ja koostetaan tulokset sekä visioidaan tulevaisuuteen.



## Työhyvinvointikysely (loppukartoitus)

Toistetaan Yksilötutka-työhyvinvointikysely koko henkilöstölle. Yritykselle tehdään yrityskohtainen yhteenveto, jossa on tiivistettynä kuvattu kaikki prosessin vaiheet ja tulokset.

# Miten mukaan?

## Yrityskohtaiset kehittämisprosessit

Projektiin etsitään mukaan mikro- ja pk-yrityksiä erityisesti lvi-, kiinteistöhuolto-, ja isännöintialoilta Uudeltamaalta. Kehittämisprosessi soveltuu parhaiten yrityksiin, joiden henkilöstömäärä on 5-50 välillä. Prosessi voidaan räätälöidä myös muun kokoiisiin yrityksiin. **Kehittämisprosessi on yritykselle maksuton.**

## Verkostoituminen ja tapahtumat

Projekti järjestää mukana oleville yrityksille mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja kokemusten vaihtoon mm teemoitettujen, ohjattujen aamukahvien merkeissä. Tapahtumista tiedotamme projektin sivuilla [metropolia.fi/mikko](http://metropolia.fi/mikko).

Projektin yhteistyökumppanina toimivat LVI-Tekniset Urakoitsijat ry ja Isännöintiliitto.

## Ota yhteyttä

Projektipäällikkö Carita Kokkala  
carita.kokkala@metropolia.fi  
p. 040 630 2416

Hankkeen johtaja Leena Rekola  
leena.rekola@metropolia.fi  
050 567 5430

Tulemme mielellämme kertomaan lisää hankkeesta ja yrityskohtaisesta kehittämisprosessista.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



*Mikko - mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointi ja tuottavuus -projekti on Euroopan sosiaalirahaston (ESR) osarahoittama. Projekti toteuttaa ESR Toimintalinjaa 3, erityistavoitetta 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen. Projektin rahoittavana viranomaisena on Hämeen ELY-keskus. Projekti toimii Uudenmaan alueella. Projektin toiminta-aika on: 1.10.2017 - 31.10.2019*

[metropolia.fi/mikko](http://metropolia.fi/mikko)