

# Katse tulevaisuuteen - yritysten kestävästä menestystä rakentamassa

Hei sinä Uudellamaalla toimivan sosiaali-, terveys- tai hyvinvointialan yrityksen johtaja! Haluatko yrityksellesi kestävästä menestystarinan, vaikka maailma ympärillämme muuttuu? Tule mukaan Katse tulevaisuuteen -hankkeeseen (ESR)! Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto, joten mikro- ja pk-yritykset voivat osallistua siihen maksutta.

Katse tulevaisuuteen -hanke (1.5.2021-30.4.2023) tukee sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan yritysten selviytymiskykyä koronapandemian haasteissa sekä antaa konkreettisia työkaluja yrityksen kestävästä menestystarinan rakentamiseen. Hankkeeseen osallistuvat yritykset käyvät läpi noin 9–12 kuukauden pituisen yksilöllisen kehityspolun, jonka aikana kirkastetaan yhdessä yrityksen tulevaisuuden visio sekä lähdetään suunnitelmallisesti tavoittelemaan sitä. Kehityspolun päätteeksi yritys on matkalla kohti visiotaan, sen työntekijöiden kyky kohdata muutoksia joustavasti on vahvistunut ja yrityksen toimintatavat vastaavat entistä paremmin kestävästä työn periaatteita.

Koronapandemia on koetellut yrityksiä, yrittäjiä ja työntekijöitä monin tavoin. Työ on jakautunut uudella tavalla ja ympäristön ennakoimattomuus on lisääntynyt. Toimintatapojen jatkuvasta muutoksesta on tullut entistä olennaisempi osa yrityksen kehitystä. Miten kuormittavasta tilanteesta pääsee eteenpäin? Miten varmistua siitä, että yritys pystyy kohtaamaan tulevat muutokset entistä joustavammin ja kestävämmiin? Miten rakentaa kestävästä menestystä tulevaisuudesta tietämättä?

Hankkeen aikana autamme yritystä rakentamaan menestystarinan, joka kestää myös toimintaympäristön muutoksia. Vahvistamme yhdessä yrityksen ja sen työntekijöiden resilienssiä eli kyvykkyyttä kohdata muutostilanteet joustavasti sekä kehitämme kestävästä työskentelyä tukevia toimintatapoja. Kukin hankkeeseen osallistuva yritys saa kumppanikseen asiantuntijatiimin, joka tukee kehittymistä yrityksen yksilöllisistä tarpeista ja voimavaroista käsin. Kehittäminen tapahtuu ratkaisukeskeisesti ja vuorovaikutteisesti. Yrityksen työntekijät osallistuvat aktiivisesti oman työnsä kehittämiseen koko kehityspolun ajan.

Hankkeeseen osallistumisen myötä yrityksellä on kestävästä menestyksen tarina, joka sisältää

- yhdessä jaetun vision yrityksen tulevaisuudesta
- työkalut ja suunnitelman visioon pääsemiseksi
- muutoksissa joustavasti toimivan työyhteisön
- avaimet kestävästä työskentelyyn, jossa vuorovaikutus toimii ja jokainen osallistuu oman työnsä kehittämiseen

Kiinnostuitko?

[Jätä meille yhteystietosi](#) niin olemme sinuun yhteydessä lähipäivinä!



Kestävästä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## Yrityksen kehityspolku hankkeessa

Osallistuminen hankkeeseen tarkoittaa yritysکوhtaisen kehityspolun läpikäyntiä yhdessä asiantuntijatiimin kanssa. Katse tulevaisuuteen -kehityspolku koostuu neljästä vaiheesta, joiden aikataulut sovitaan kunkin yrityksen kohdalla yksilöllisesti noin 9–12 kuukauden ajanjaksolle. Kaikkiin vaiheisiin osallistuvat yrityksen johto sekä työntekijöistä koottu kehitystiimi. Tarjoamme jokaisessa vaiheessa yrityksen yksilöllisiin tarpeisiin sopivat työkalut, joiden avulla työntekijät vievät yhdessä sovittuja kehitystoimenpiteitä eteenpäin vaiheiden välissä.

1. Ensimmäisessä vaiheessa visioidaan yhdessä yritykselle toivottu tulevaisuus 1, 3, ja 5 vuoden päähän. Vaihe koostuu yhdestä tulevaisuustyöpajasta sekä -tapaamisesta.
2. Toisessa vaiheessa laaditaan yhdessä yritykselle selviytymissuunnitelma ja konkreettiset askeleet edellisessä vaiheessa visioituun tulevaisuuteen pääsemiseksi. Selviytymissuunnitelmassa kiinnitetään erityistä huomiota yrityksen ja henkilöstön resilienssiin eli kykyyn kohdata muutostilanteet joustavasti. Vaihe koostuu kahdesta selviytymispajasta ja yhdestä selviytymistapaamisesta.
3. Kolmannessa vaiheessa vedetään yhteen kaksi edellistä vaihetta ja täydennetään selviytymissuunnitelma yrityksen kestäväksi menestystarinaksi huomioimalla kestäväen työn neljä näkökulmaa: ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen ja inhimillinen. Vaihe koostuu yhteenvetotyöpajasta ja -tapaamisesta.
4. Neljäs vaihe koostuu kahdesta Missä mennään -katsauksesta. Katsauksissa seurataan yhdessä, miten aiemmissa vaiheissa sovitut toimenpiteet etenevät ja pohditaan ratkaisuja mahdollisiin haasteisiin.

Yrityksen yksilöllisen kehityspolun rinnalla järjestämme myös virtuaalisia aamukahvittelaisuuksia, joissa sinun on mahdollista saada vertaistukea muilta yrittäjiltä, jakaa kokemuksia ja oppia uutta.

Hankkeeseen osallistuminen on mahdollista joustavasti etänä tai hybridimallilla, joten koko kehityspolku on mahdollista kulkea koronatilanteesta riippumatta. Aloituspajankohda voidaan sopia yrityksen toiveiden mukaisesti.

Lämpimästi tervetuloa mukaan!

**Lisätietoa hankkeesta löydät hankesivustolta:** [metropolia.fi/katsetulevaisuuteen](https://metropolia.fi/katsetulevaisuuteen)

Vastaamme mielellämme kysymyksiin myös henkilökohtaisesti!

Titta-Maria Kettunen  
Projektipäällikkö  
p. +358 50 536 2922  
[titta-maria.kettunen@metropolia.fi](mailto:titta-maria.kettunen@metropolia.fi)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma  
Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto